



# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

**SCHEDA VALUTAZIONE PROFESSIONALE COMPORTAMENTALE  
PERSONALE DIRIGENTE MEDICO  
CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA**

ai sensi del tuttora vigente art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005

RELATIVA AL PERIODO DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

**VALUTATORE**

dirigente \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

tipologia incarico \_\_\_\_\_

**VALUTATO**

dirigente \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

tipologia incarico \_\_\_\_\_

decorrenza \_\_\_\_\_

codice \_\_\_\_\_







# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

## SCHEDA VALUTAZIONE PROFESSIONALE COMPORTAMENTALE PERSONALE DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA

ai sensi del tuttora vigente art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005.

### GRIGLIA DI VALUTAZIONE

esito	giudizio sintetico	valore numerico
molto al di sopra dell'attesa	ottimo	5
superiore all'attesa	buono	4
in linea con l'attesa	sufficiente	3
inferiore all'attesa	mediocre	2
molto al di sotto dell'attesa	scarso	1





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## 1. Organizzazione e coordinamento

1.1 Capacità di attribuire responsabilità e compiti rispondenti alle attitudini dei collaboratori	1	2	3	4	5
1.2 Capacità di creare un clima organizzativo positivo e favorevole all'uso ottimale delle risorse	1	2	3	4	5
1.3 Equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e corretta gestione degli istituti contrattuali	1	2	3	4	5
1.4 Capacità di promuovere e supportare processi condivisi di miglioramento continuo della qualità	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 1

GIUDIZIO ANALITICO:

## 2. Integrazione aziendale

2.1 Capacità di rispettare strategie, priorità, vincoli e compatibilità aziendali	1	2	3	4	5
2.2 Capacità di positiva collaborazione e di effettiva integrazione nell'organizzazione dipartimentale (Strategie formative, Percorsi diagnostico-terapeutici, etc).	1	2	3	4	5
2.3 Capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida e protocolli aziendali	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 2

GIUDIZIO ANALITICO:

## 3. Programmazione e controllo

3.1 Capacità di proporre, negoziare ed assegnare obiettivi coerenti con le strategie aziendali	1	2	3	4	5
3.2 Capacità di indurre un coinvolgimento sostanziale dei propri collaboratori nella gestione del budget	1	2	3	4	5
3.3 Capacità di individuare e rimuovere le cause che determinino scostamenti dagli obiettivi di budget	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 3

GIUDIZIO ANALITICO:



# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## 4. Comunicazione e leadership

4.1 Capacità di motivare i propri collaboratori	1	2	3	4	5
4.2 Capacità di promuovere dinamiche di squadra, e di rimuovere eventuali situazioni di conflitto	1	2	3	4	5
4.3 Capacità di valutare e valorizzare i propri collaboratori	1	2	3	4	5
4.4. Capacità di rapportarsi costruttivamente ai propri collaboratori ed ai livelli sovraordinati	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 4

GIUDIZIO ANALITICO:

## 5. Gestione dell'innovazione

5.1. Capacità di adeguare la propria organizzazione all'evoluzione delle conoscenze e delle tecnologie	1	2	3	4	5
5.2. Capacità di adeguare la propria organizzazione all'evoluzione degli istituti normativi e contrattuali	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 5

GIUDIZIO ANALITICO:

## 6. Miglioramento della qualità

6.1 Capacità di promuovere attività scientifica (studi clinici, Comunicazioni, pubblicazioni, relazioni, moderazioni congressi)	1	2	3	4	5
6.2 Capacità di promuovere il governo clinico (briefing, procedure interne, percorsi diagnostico-terapeutico, osservanza delle procedure aziendali, certificazioni di qualità)	1	2	3	4	5
6.3 Capacità di promuovere la qualità percepita all'interno della UO	1	2	3	4	5
6.4 Capacità di promuovere la formazione e la partecipazione ad attività culturali delle Società scientifiche, Istituti di ricerca, Università, etc.	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 6

GIUDIZIO ANALITICO:



# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## QUADRO RIEPILOGATIVO

AREA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1. ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO	
2. INTEGRAZIONE AZIENDALE	
3. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	
4. COMUNICAZIONE E LEADERSHIP	
5. GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	
6. MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA'	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO VALUTAZIONE	

## GIUDIZIO COMPLESSIVO

**IL VALUTATORE**

Cosenza \_\_\_\_\_





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

Empty box for observations.

Cosenza \_\_\_\_\_

**IL VALUTATO**  
\_\_\_\_\_





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

**SCHEDA VALUTAZIONE PROFESSIONALE COMPORTAMENTALE  
PERSONALE DIRIGENTE MEDICO  
CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE**

ai sensi del tuttora vigente art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005

RELATIVA AL PERIODO DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

**VALUTATORE**

dirigente \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

tipologia incarico \_\_\_\_\_

**VALUTATO**

dirigente \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

tipologia incarico \_\_\_\_\_

decorrenza \_\_\_\_\_

codice \_\_\_\_\_







# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

**SCHEDA VALUTAZIONE PROFESSIONALE COMPORTAMENTALE  
PERSONALE DIRIGENTE MEDICO  
CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE**

ai sensi del tuttora vigente art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005

## GRIGLIA DI VALUTAZIONE

esito	giudizio sintetico	valore numerico
molto al di sopra dell'attesa	ottimo	5
superiore all'attesa	buono	4
in linea con l'attesa	sufficiente	3
inferiore all'attesa	mediocre	2
molto al di sotto dell'attesa	scarso	1





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## 1. Organizzazione e coordinamento

1.1 Capacità di attribuire responsabilità e compiti rispondenti alle attitudini dei collaboratori	1	2	3	4	5
1.2 Capacità di creare un clima organizzativo positivo e favorevole all'uso ottimale delle risorse	1	2	3	4	5
1.3 Equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e corretta gestione degli istituti contrattuali	1	2	3	4	5
1.4 Capacità di promuovere e supportare processi condivisi di miglioramento continuo della qualità	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 1

GIUDIZIO ANALITICO:

## 2. Integrazione aziendale

2.1 Capacità di rispettare strategie, priorità, vincoli e compatibilità aziendali	1	2	3	4	5
2.2 Capacità di positiva collaborazione e di effettiva integrazione nell'organizzazione dipartimentale (Strategie formative, Percorsi diagnostico-terapeutici, etc).	1	2	3	4	5
2.3 Capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida e protocolli aziendali	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 2

GIUDIZIO ANALITICO:

## 3. Programmazione e controllo

3.1 Capacità di proporre, negoziare ed assegnare obiettivi coerenti con le strategie aziendali	1	2	3	4	5
3.2 Capacità di indurre un coinvolgimento sostanziale dei propri collaboratori nella gestione del budget	1	2	3	4	5
3.3 Capacità di individuare e rimuovere le cause che determinino scostamenti dagli obiettivi di budget	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 3

GIUDIZIO ANALITICO:





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## 4. Comunicazione e leadership

4.1 Capacità di motivare i propri collaboratori	1	2	3	4	5
4.2 Capacità di promuovere dinamiche di squadra, e di rimuovere eventuali situazioni di conflitto	1	2	3	4	5
4.3 Capacità di valutare e valorizzare i propri collaboratori	1	2	3	4	5
4.4. Capacità di rapportarsi costruttivamente ai propri collaboratori ed ai livelli sovraordinati	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 4

GIUDIZIO ANALITICO:

## 5. Gestione dell'innovazione

5.1. Capacità di adeguare la propria organizzazione all'evoluzione delle conoscenze e delle tecnologie	1	2	3	4	5
5.2. Capacità di adeguare la propria organizzazione all'evoluzione degli istituti normativi e contrattuali	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 5

GIUDIZIO ANALITICO:

## 6. Miglioramento della qualità

6.1 Capacità di promuovere attività scientifica (studi clinici, Comunicazioni, pubblicazioni, relazioni, moderazioni congressi)	1	2	3	4	5
6.2 Capacità di promuovere il governo clinico (briefing, procedure interne, percorsi diagnostico-terapeutico, osservanza delle procedure aziendali, certificazioni di qualità)	1	2	3	4	5
6.3 Capacità di promuovere la qualità percepita all'interno della UO	1	2	3	4	5
6.4 Capacità di promuovere la formazione e la partecipazione ad attività culturali delle Società scientifiche, Istituti di ricerca, Università, etc.	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 6

GIUDIZIO ANALITICO:





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## QUADRO RIEPILOGATIVO

AREA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1. ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO	
2. INTEGRAZIONE AZIENDALE	
3. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	
4. COMUNICAZIONE E LEADERSHIP	
5. GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	
6. MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA'	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO VALUTAZIONE	

## GIUDIZIO COMPLESSIVO

**IL VALUTATORE**

Cosenza \_\_\_\_\_





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

Large empty rectangular box for observations.

**IL VALUTATO**

Cosenza \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

**SCHEDA VALUTAZIONE PROFESSIONALE COMPORTAMENTALE  
PERSONALE DIRIGENTE MEDICO  
CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE**

ai sensi del tuttora vigente art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005

RELATIVA AL PERIODO DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

**VALUTATORE**

dirigente \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

tipologia incarico \_\_\_\_\_

**VALUTATO**

dirigente \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

tipologia incarico \_\_\_\_\_

decorrenza \_\_\_\_\_

codice \_\_\_\_\_







# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

## SCHEDA VALUTAZIONE PROFESSIONALE COMPORTAMENTALE PERSONALE DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE

ai sensi del tuttora vigente art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005

### GRIGLIA DI VALUTAZIONE

esito	giudizio sintetico	valore numerico
molto al di sopra dell'attesa	ottimo	5
superiore all'attesa	buono	4
in linea con l'attesa	sufficiente	3
inferiore all'attesa	mediocre	2
molto al di sotto dell'attesa	scarso	1





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## 1. Organizzazione e coordinamento

1.1 Capacità di attribuire responsabilità e compiti rispondenti alle attitudini dei collaboratori	1	2	3	4	5
1.2 Capacità di creare un clima organizzativo positivo e favorevole all'uso ottimale delle risorse	1	2	3	4	5
1.3 Equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e corretta gestione degli istituti contrattuali	1	2	3	4	5
1.4 Capacità di promuovere e supportare processi condivisi di miglioramento continuo della qualità	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 1

GIUDIZIO ANALITICO:

## 2. Integrazione aziendale

2.1 Capacità di rispettare strategie, priorità, vincoli e compatibilità aziendali	1	2	3	4	5
2.2 Capacità di positiva collaborazione e di effettiva integrazione nell'organizzazione dipartimentale (Strategie formative, Percorsi diagnostico-terapeutici, etc).	1	2	3	4	5
2.3 Capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida e protocolli aziendali	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 2

GIUDIZIO ANALITICO:

## 3. Programmazione e controllo

3.1 Capacità di proporre, negoziare ed assegnare obiettivi coerenti con le strategie aziendali	1	2	3	4	5
3.2 Capacità di indurre un coinvolgimento sostanziale dei propri collaboratori nella gestione del budget	1	2	3	4	5
3.3 Capacità di individuare e rimuovere le cause che determinino scostamenti dagli obiettivi di budget	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 3

GIUDIZIO ANALITICO:





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## 4. Comunicazione e leadership

4.1 Capacità di motivare i propri collaboratori	1	2	3	4	5
4.2 Capacità di promuovere dinamiche di squadra, e di rimuovere eventuali situazioni di conflitto	1	2	3	4	5
4.3 Capacità di valutare e valorizzare i propri collaboratori	1	2	3	4	5
4.4. Capacità di rapportarsi costruttivamente ai propri collaboratori ed ai livelli sovraordinati	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 4

GIUDIZIO ANALITICO:

## 5. Gestione dell'innovazione

5.1. Capacità di adeguare la propria organizzazione all'evoluzione delle conoscenze e delle tecnologie	1	2	3	4	5
5.2. Capacità di adeguare la propria organizzazione all'evoluzione degli istituti normativi e contrattuali	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 5

GIUDIZIO ANALITICO:

## 6. Miglioramento della qualità

6.1 Capacità di promuovere attività scientifica (studi clinici, Comunicazioni, pubblicazioni, relazioni, moderazioni congressi)	1	2	3	4	5
6.2 Capacità di promuovere il governo clinico (briefing, procedure interne, percorsi diagnostico-terapeutico, osservanza delle procedure aziendali, certificazioni di qualità)	1	2	3	4	5
6.3 Capacità di promuovere la qualità percepita all'interno della UO	1	2	3	4	5
6.4 Capacità di promuovere la formazione e la partecipazione ad attività culturali delle Società scientifiche, Istituti di ricerca, Università, etc.	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 6

GIUDIZIO ANALITICO:



# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## QUADRO RIEPILOGATIVO

AREA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1. ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO	
2. INTEGRAZIONE AZIENDALE	
3. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	
4. COMUNICAZIONE E LEADERSHIP	
5. GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	
6. MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA'	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO VALUTAZIONE

## GIUDIZIO COMPLESSIVO

**IL VALUTATORE**

Cosenza \_\_\_\_\_





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

**OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

Cosenza \_\_\_\_\_

**IL VALUTATO**

\_\_\_\_\_





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

**SCHEDA VALUTAZIONE PROFESSIONALE COMPORTAMENTALE  
PERSONALE DIRIGENTE MEDICO  
CON INCARICO PROFESSIONALE**

ai sensi del tuttora vigente art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005

RELATIVA AL PERIODO DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

**VALUTATORE**

dirigente \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

tipologia incarico \_\_\_\_\_

**VALUTATO**

dirigente \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

tipologia incarico \_\_\_\_\_

decorrenza \_\_\_\_\_

codice \_\_\_\_\_







# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

## SCHEDA VALUTAZIONE PROFESSIONALE COMPORTAMENTALE PERSONALE DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO PROFESSIONALE

ai sensi del tuttora vigente art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005

### GRIGLIA DI VALUTAZIONE

esito	giudizio sintetico	valore numerico
molto al di sopra dell'attesa	ottimo	5
superiore all'attesa	buono	4
in linea con l'attesa	sufficiente	3
inferiore all'attesa	mediocre	2
molto al di sotto dell'attesa	scarso	1



# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## 1. Partecipazione alla vita organizzativa e di relazione.

1.1 Partecipazione alla definizione dei programmi dell'U.O. ( piani di lavoro,budget, obiettivi, procedure,etc.)	1	2	3	4	5
1.2 Rispetto dei regolamenti e delle direttive aziendali	1	2	3	4	5
1.3 Partecipazione e impegno nel lavoro d'equipe sia a livello di U.O. sia con i colleghi di altre U.O. ( proposte ed attuazione di percorsi diagnostico-terapeutici)	1	2	3	4	5
1.4 Capacità di collaborare,nel rispetto dei relativi ruoli, con il personale della propria unità operativa.	1	2	3	4	5
1.5 Mantiene rapporti positivi con i pazienti,i familiari e la comunità locale.	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 1

GIUDIZIO ANALITICO:

## 2. Competenze tecnico-specialistiche

2.1 Ha un grado di competenze adeguate per la gestione diagnostico-terapeutica della casistica semplice.	1	2	3	4	5
2.2 Ha un grado di competenze adeguate per la gestione diagnostico-terapeutica della casistica complessa.	1	2	3	4	5
2.3 Capacità di gestire le procedure di diagnosi e cura delle quali è responsabile.	1	2	3	4	5
2.4 Capacità di gestire le tecnologie disponibili.	1	2	3	4	5
2.5 Osservanza dei protocolli e delle Linee Guida	1	2	3	4	5
2.7 Livello quantitativo del lavoro svolto e capacità professionale dimostrata.	1	2	3	4	5
2.8 Livello qualitativo del lavoro svolto e capacità professionale dimostrata.	1	2	3	4	5
2.9 Disponibilità ed impegno ad acquisire tecniche innovative ed ad implementarle nella propria attività.	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 2

GIUDIZIO ANALITICO:





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

### 3. Sviluppo e formazione professionale.

3.1 Percorsi formativi che hanno contribuito ad arricchire il bagaglio di conoscenze del Dirigente(Stage, corsi di formazione specifici, etc).	1	2	3	4	5
3.2 Partecipazione ad iniziative di formazione ed aggiornamento interne ed esterne all'U.O. (PFA, Briefing, etc).	1	2	3	4	5
3.3 Sperimentazioni cliniche, Comunicazioni e Relazioni a congressi, Pubblicazioni, collaborazioni con Società scientifiche ed Università.	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 3

GIUDIZIO ANALITICO:

### 4. Capacità di soluzione dei problemi

4.1 Problem solving (analizzare il problema, elaborare i dati raccolti e prospettare le possibili soluzioni.)	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

PUNTEGGIO TOTALE AREA 4

GIUDIZIO ANALITICO:

### 5. Capacità di innovazione.

5.1 Disponibilità ad acquisire nuove conoscenze e a trasferirle nell'attività svolta all'interno della U.O. e/o dipartimentale.	1	2	3	4	5
5.2 Capacità di promuovere la revisione dei processi operativi esistenti e di collaborare attivamente alla definizione di nuove procedure/percorsi.	1	2	3	4	5
5.3 Capacità di promuovere iniziative di formazione del personale, al fine dell'acquisizione di conoscenze innovative e di selezionare adeguatamente lo stesso, in relazione ai risultati conseguiti, per un suo più efficiente utilizzo nel processo produttivo.	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 5

GIUDIZIO ANALITICO:





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## QUADRO RIEPILOGATIVO

AREA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1. PARTECIPAZIONE ALLA VITA ORGANIZZATIVA E DI RELAZIONE.	
2. COMPETENZE TECNICO-SPECIALISTICHE	
3. SVILUPPO E FORMAZIONE PROFESSIONALE.	
4. CAPACITÀ DI SOLUZIONE DEI PROBLEMI.	
5. CAPACITÀ DI INNOVAZIONE.	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO VALUTAZIONE	

## GIUDIZIO COMPLESSIVO

**IL VALUTATORE**

Cosenza \_\_\_\_\_





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

Cosenza \_\_\_\_\_

IL VALUTATO \_\_\_\_\_

