

## DIRIGENZA MEDICA

FONDO ART. 25 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO

DALL'ART. 10 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### **MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 05 del 15.01.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza medica per l'anno 2014.

In tale atto deliberativo il fondo è stato suddiviso tra personale a tempo indeterminato e tempo determinato.

#### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### -Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2011-2013 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009, integrato dall'art. 10 del biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013

##### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

##### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi.

#### *Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

#### *Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, è decurtata la somma di EURO 114.116,38 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, pari a 408 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 447,50 unità.

| f/do art. 25 anno 2010 dirigenza medica | Percentuale di decurtazione anno 2014 | Importo da decurtare anno 2014 | F/do art. 25 anno 2014 dirigenza medica |
|-----------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------|
| 1.293.836,47                            | 8,82                                  | 114.116,38                     | 1.179.720,09                            |

*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

*ANNO 2014*

F/do art. 25 CCNL CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 10 biennio economico 2008/2009: : Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Euro.....1.179.720,09

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

**MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art.25 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità RX

Indennità servizio Notturmo e Festivo

Indennità guardia notturna

Pronta Disponibilità

Straordinario in Reperibilità

Straordinario Feriale

Indennità Antitubercolare

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione tutte le indennità di cui sopra.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

E' regolato dalla contrattazione integrativa la Pronta disponibilità, il relativo Piano è stato formulato sentite le OO.SS. di categoria, giusta verbale del 12.05.2014.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono poste ancora da regolare.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. Anno2014 euro 1.179.720,09 ( euro 976.499,99 personale T.I. + euro 203.220,10 personale T.D.)

b. //

c. //

d. Anno2014 euro 1.179.720,09 ( euro 976.499,99 personale T.I. + euro 203.220,10 personale T.D.)

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del Fondo.

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| ANNO 2010                                                                                                                                                                          | ANNO 2014                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| F/do art. 25 CCNL CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 10 biennio economico 2008/2009: : Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Euro.....1.293.836,47 | F/do art. 25 CCNL CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 10 biennio economico 2008/2009: : Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Euro.....1.179.720,09 |

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
**Dott. Achille Gentile**



## DIRIGENZA MEDICA

### FONDO ART. 24 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO

### DALL'ART. 9 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### **MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 05 del 15.01.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza medica per l'anno 2014.

In tale atto deliberativo il fondo è stato suddiviso tra personale a tempo indeterminato e tempo determinato.

#### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### -Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2011-2013 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 24 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013

##### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al quadriennio 2006/2009.

##### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Per il fondo di cui all'art. 24 è stata calcolata la RIA relativa al personale cessato nell'anno, pari a EURO 63.628,14 tale somma è indisponibile e congelata, in base alla normativa vigente.

#### *Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

#### *Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, è decurtata la somma di EURO 869.711,24 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, pari a 408 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 447,50 unità

#### *Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

F/do art. 24 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per l'indennità di specificità medica retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa Euro.....8.990.960,46

|                   |                             |                      |                        |
|-------------------|-----------------------------|----------------------|------------------------|
| f/do art. 24 anno | Percentuale di decurtazione | Importo da decurtare | F/do art. 24 anno 2014 |
|-------------------|-----------------------------|----------------------|------------------------|



|                       |           |            |                  |
|-----------------------|-----------|------------|------------------|
| 2010 dirigenza medica | anno 2014 | anno 2014  | dirigenza medica |
| 9.860.671,71          | 8,82      | 869.711,24 | 8.990.960,46     |

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Sono da considerarsi risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo gli importi relativi alla RIA del personale a tempo indeterminato cessato negli anni 2011 , 2012, 2013 e 2014

**MODULO II. Destinazione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 24 del CCNL 2006/2009 sono :

Specifico trattamento Economico a 58 Dirigenti II livello

Indennità specificità medica

Retribuzione Posizione minima contrattuale

Parte variabile az. Diff. Minimi

Maggiorazione indennità Posizione Variabile

Indennità incarico Struttura Complessa

Indennità di sostituzione (Art. 18)

Assegno personale non assorbibile

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione le indennità di sostituzione e l'assegno personale non assorbibile.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

A seguito del nuovo atto aziendale, considerato il nuovo assetto organizzativo delle Strutture Sanitarie e degli Uffici Amministrativi, in considerazione della disponibilità del fondo, è in fase di contrattazione decentrata la pesatura degli incarichi dirigenziali.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Si intendono riportate le considerazioni di cui alla Sezione II.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. Anno 2014 euro 8.990.960,46 ( euro 8.440.318,71 personale T.I. + euro 550.641,75 personale T.D)

b. //

c. //

d. . Anno 2014 euro 8.990.960,46 ( euro 8.440.318,71 personale T.I. + euro 550.641,75 personale T.D)

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

La somma relativa alla RIA per il personale a tempo indeterminato cessato per gli anni 2011/2012/2013 .

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| ANNO 2010             | ANNO 2014                              |
|-----------------------|----------------------------------------|
| TOTALE FONDO art. 24  | TOTALE FONDO art. 24                   |
| EURO.....9.860.671,71 | EURO..... 8.990.960,46                 |
|                       | RIA ANNO 2011..... +181.571,07         |
|                       |                                        |
|                       | RIA ANNO 2012..... +117.034,22         |
|                       | RIA ANNO 2013..... + 35.132,28         |
|                       | RIA ANNO 2014..... +63.628,14          |
|                       | SOMME NON DISPONIBILI                  |
|                       | RIA ANNO 2011..... -181.571,07         |
|                       | RIA ANNO 2012..... -117.034,22         |
|                       | RIA ANNO 2013..... - 35.132,28         |
|                       | RIA ANNO 2014..... -63.628,14          |
|                       | Così suddiviso:                        |
|                       | dirigenti medici T.I..... 8.440.318,71 |
|                       | dirigenti medici T.D..... 550.641,75   |

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
***Dott. Vincenzo Scoti***



**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
***Dott. Achille Gentile***





## DIRIGENZA MEDICA

FONDO ART. 26 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO

DALL'ART. 11 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### **MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 05 del 15.01.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza medica per l'anno 2014.

In tale atto deliberativo il fondo è stato suddiviso tra personale a tempo indeterminato e tempo determinato.

#### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### -Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2011-2013 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 26 del CCNL 2006/2009, integrato dall'art.11 del biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013.

##### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2010.

##### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi

#### *Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

#### *Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, è decurtata la somma di EURO 24.337,27 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, pari a 408 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 447,50 unità

| <i>F/do art. 26 anno<br/>2010</i> | <i>Percentuale di<br/>decurtazione anno<br/>2014</i> | <i>Importo da<br/>decurtare anno<br/>2014</i> | <i>f/do art. 26 anno<br/>2014dirigenza<br/>medica</i> |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <i>Dirigenza medica</i>           |                                                      |                                               |                                                       |
| 275.932,73                        | 8,82                                                 | 24.337,27                                     | 251.595,46                                            |

#### *Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

ANNO 2014

*F/do art. 26 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del Biennio Economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale delle prestazioni individuali.*

Euro.....255.513,78

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

## **MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 26 del CCNL 2006/2009 è la retribuzione di risultato

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non esistono altre poste.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'indennità di risultato sarà distribuita secondo i criteri già approvati e utilizzati per l'anno 2012.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono poste ancora da regolare.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. //

b. Anno 2014 euro 251.595,46 ( euro 245.479,04 personale T.I. + euro 6.116,42 personale T.D.)

c. //

d. Anno 2014 euro 251.595,46 ( euro 245.479,04 personale T.I. + euro 6.116,42 personale T.D.)

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

## **MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| ANNO 2010                                                                                                                                                                  | ANNO 2014                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| F/do art. 26 CCNL CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 11 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale | F/do art. 26 CCNL CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 11 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale |
| Euro.....275.932,73                                                                                                                                                        | Euro.....251.595,46                                                                                                                                                        |

#### **MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

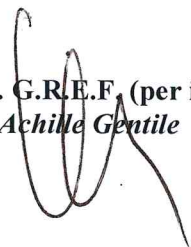
*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
***Dott. Vincenzo Scoti***



**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
***Dott. Achille Gentile***





## COMPARTO SANITA'

### FONDO ART. 7 DEL CCNL 2006/2009

#### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

##### **MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 06 del 15.01.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2014.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

##### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

###### -Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2011-2013 e che, l'art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009 è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013;

###### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al quadriennio 2006/2009.

###### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi.

##### *Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

##### *Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze è decurtata la somma di EURO 704.511,73 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, pari a 1177 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 1377,5 unità.

| f/do art. 7 anno 2010 | Percentuale di decurtazione anno 2014 | Importo da decurtare anno 2014 | F/do art. 7 anno 2014 |
|-----------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| 5.003.634,47          | 14,08                                 | 704.511,73                     | 4.299.122,74          |

##### *Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

###### *ANNO 2014*

*F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Euro.....4.299.122,74.*



*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

**MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art.7 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità Rischio Radiologico;

Indennità Servizio Notturmo-Festivo e Fest. ridotto;

Indennità di Turno (2 o 3);

Indennità Terapia Intensiva e sub Intensiva;

Indennità Pronta Disponibilità;

Straordinario in Reperibilità;

Straordinario Feriale;

Straordinario Notturmo e Festivo;

Indennità centralinisti ciechi;

Indennità di profilassi antitubercolare;

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione tutte le indennità di cui sopra.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Sono regolate dalla contrattazione integrativa la Pronta disponibilità e l'istituto dello straordinario. Per la Pronta Disponibilità è stato formulato il relativo Piano con le OO.SS. di categoria, giusta verbale del 19.05.2014.

Per lo straordinario, invece, con note n°60 del 28/02/2014 e n.315 del 15/04/2014, sono stati assegnati i budget provvisori di ore di straordinario rispettivamente agli uffici amministrativi e ai Dipartimenti Sanitari.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono poste ancora da regolare.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. Anno 2014 euro 4.299.122,74

b. Anno 2014 //

c. //

d. Anno 2014 euro 4.299.122,74 fatta salva la riduzione ai sensi del DL 78/2010 da effettuarsi a consuntivo

| Ruolo<br>Amministrativo<br>T.I. | Ruolo<br>Tecnico T.I. | Ruolo<br>Tecnico<br>T.D. | Ruolo<br>Sanitario T.I. | Ruolo<br>sanitario<br>T.D. |
|---------------------------------|-----------------------|--------------------------|-------------------------|----------------------------|
| 93.859,28                       | 834.348,59            | 103.583,90               | 2.870.573,53            | 396.757,44                 |

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del Fondo.

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

| ANNO 2010                                                                                                                                                                    | ANNO 2014                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno<br>Euro.....5.003.634,47 | F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno<br>Euro.....4.299.122,74 |

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
***Dott. Vincenzo Scoti***



**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
***Dott. Achille Gentile***



## COMPARTO SANITA'

FONDO ART. 8 DEL CCNL 2006/2009

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### **MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 06 del 15.01.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2014.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

#### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### -Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2011-2013 e che l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013

##### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al quadriennio 2006/2009.

##### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi

#### *Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

#### *Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze è decurtata la somma di EURO 188.372,66 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, pari a 1177 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 1377,5 unità.

| f/do art. 8 anno 2010 | Percentuale di decurtazione anno 2014 | Importo da decurtare anno 2014 | F/do art. 8 anno 2014 |
|-----------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| 1.337.874,02          | 14,08                                 | 188.372,66                     | 1.149.501,36          |



*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

*ANNO 2014*

*F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Euro.....1.149.501,36*

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

**MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 è la Produttività Collettiva.

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non esistono altre poste.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

La Produttività Collettiva sarà distribuita secondo i criteri già approvati e utilizzati per l'anno 2012.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono poste ancora da regolare.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. Anno2014 //

b. Anno 2014 euro 1.149.501,36

c. //

d. euro 1.149.501,36

Così suddivisi:

| RUOLO AMM.VO T.I. | RUOLO TECNICO<br>T.I. | RUOLO TECNICO<br>T.D. | RUOLO SANITARIO<br>T.I. | RUOLO SANITARIO<br>T.D. |
|-------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|
| 139.494,06        | 181.420,21            | 22.523,21             | 708.182,20              | 97.881,68               |

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Anno 2010                                                                                                                                                                               | Anno 2014                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.<br>Euro.....1.337.874,02 | F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Euro.....<br>euro 1.149.501,36 |

#### **MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
**Dott. Achille Gentile**

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 06 del 15.01.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2014.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*-Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2011-2013 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al quadriennio 2006/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Per il fondo di cui all'art. 9 è stata calcolata la RIA del personale cessato nell'anno, pari a EURO 17.792,85 tale somma è indisponibile e congelata, in base alla normativa vigente.

*Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

*Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze è decurtata la somma di EURO 885.872,43 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, pari a 1177 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 1337,5 unità.

| f/do art. 9 anno 2010 | Percentuale di decurtazione anno 2014 | Importo da decurtare anno 2014 | F/do art. 9 anno 2014 |
|-----------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| 6.291.707,64          | 14,08                                 | 885.872,43                     | 5.405.835,20          |

E' stata, altresì, calcolata e congelata la somma di euro 51.374,14 inerente le fasce economiche dei cessati.

*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

F/do art. 9 CCNL 31.07.2009: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica Euro.....5.405.835,20

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*



Sono da considerarsi risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo l'importo relativo alla RIA del personale cessato negli anni 2011 , 2012 , 2013 e 2014 e l'importo relativo alle fasce economiche del personale cessato nel medesimo periodo.

## **MODULO II. Destinazione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità Comuni qualificazione professionale

Indennità Professionale specifica

Indennità Coordinamento

Fasce retributive

Eccedenza Fasce Retributive

Posizioni Organizzative

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione l'indennità Comune Qualifica professionale, l'Indennità Professionale Specifica, l'Indennità di Coordinamento e le fasce Economiche già in godimento dei dipendenti

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Sarebbe regolata dall'attività negoziale la progressione economica, ma il blocco normativo in materia impedisce di fatto alcuna contrattazione, per cui resta la spesa consolidata. E' stata indetta selezione interna per il conferimento di n. 23 incarichi di coordinatore, la cui spesa presunta di Euro 33.000,00 trova capienza nel fondo di che trattasi; mentre per le Posizioni Organizzative, azzerate dall'1.1.2014, l'Amministrazione ha indetto le selezioni interne per le nuove posizioni organizzative delle Strutture Sanitarie e degli Uffici Amministrativi, per una spesa complessiva di Euro 450.000,00, che trova capienza nel fondo.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Si intendono riportate le considerazioni di cui alla Sezione II.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. Anno 2014 euro 5.405.835,20 ( F/do Disponibile - anno 2014 – **4.898.867,13**)

b. //

c. //

d. Anno 2014 euro 5.579.486,34 ( F/do Disponibile - anno 2014 – **4.898.867,13**)

Così suddivisi:

| Ruolo Amministrativo T.I. | Ruolo Tecnico T.I. | Ruolo Tecnico T.D. | Ruolo Sanitario T.I. | Ruolo sanitario T.D. |
|---------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| 416.344,34                | 331.095,20         | 5.312,57           | 4.006.482,80         | 139.632,22           |



*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

La somma relativa alla RIA per il personale cessato per gli anni 2011/2012 /2013/2014 e l'importo relativo alle fasce economiche del personale cessato nel medesimo periodo.

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

| ANNO 2010             | ANNO 2014                         |
|-----------------------|-----------------------------------|
| TOTALE FONDO art. 9   | EURO..... 5.405.835,20            |
| EURO.....6.291.707,64 |                                   |
|                       | RIA ANNO 2011..... +86.057,70     |
|                       | RIA ANNO 2012..... +35.363,34     |
|                       | RIA ANNO 2013..... +13.279,53     |
|                       |                                   |
|                       | RIA ANNO 2014..... +17.792,85     |
|                       | <b>SOMME NON DISPONIBILI</b>      |
|                       | RIA ANNO 2011..... -86.057,70     |
|                       | FASCE ANNO 2011 NON DISP.....     |
|                       | -221.580,68                       |
|                       | RIA ANNO 2012..... -35.363,34     |
|                       | FASCE ANNO 2012 NON DISP.....     |
|                       | -123.601,85                       |
|                       | RIA ANNO 2013..... -13.279,53     |
|                       | FASCE ANNO 2013 NON               |
|                       | DISP..... -44.443,31              |
|                       |                                   |
|                       | RIA ANNO 2014..... -17.792,85     |
|                       | FASCE ANNO 2014 NON               |
|                       | DISP..... -51.374,14              |
|                       | <b>SOMME ECONOMIA DI BILANCIO</b> |
|                       | <b>RET. DI P.O. E IND.COORD.</b>  |
|                       | ANNO 2011..... -49.368,29         |

|  |                                          |
|--|------------------------------------------|
|  | RET. DI P.O. E IND.COORD.                |
|  | ANNO 2012..... -10.506,63                |
|  | RET. DI P.O. E IND:COORD.                |
|  | ANNO 2013..... -6.093,17                 |
|  | TOT. DISP. ANNO 2014..... 4.898.867,13   |
|  | Così distinto:                           |
|  | ruolo amministrativo T.I..... 416.344,34 |
|  | ruolo tecnico T.I. .... 331.095,20       |
|  | ruolo tecnico T.D..... 5.312,57          |
|  | ruolo sanitario T.I. .... 4.006.482,80   |
|  | ruolo sanitario T.D.... .... 139.632,22  |

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
**Dott. Achille Gentile**

## DIRIGENZA RUOLO SANITARIO

FONDO ART. 25 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO

DALL'ART. 8 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 07 del 12.05.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2014.

I fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo e tra personale a tempo determinato e personale a tempo indeterminato.

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

#### -Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2010-2012 e che, l'art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013.

#### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

#### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

*Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

*Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, è decurtata la somma di EURO 57.605,06 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, pari a 24 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 30 unità

| f/do art. 25 anno 2010 dirigenza sanitaria | Percentuale di decurtazione anno 2014 | Importo da decurtare anno 2014 | F/do art. 25 anno 2014 dirigenza sanitaria |
|--------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|
| 288.025,30                                 | 20,00                                 | 57.605,06                      | 230.420,24                                 |

*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenza ruolo sanitario Euro..... 230.420,24

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

La RIA del personale cessato nell'anno 2011 , anno 2013 e anno 2014.

## **MODULO II. Destinazione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009 sono :

Specifico trattamento Economico a 58 Dirigenti II livello

Indennità specificità medica

Retribuzione Posizione minima contrattuale

Parte variabile az. Diff. Minimi

Maggiorazione indennità Posizione Variabile

Indennità incarico Struttura Complessa

Indennità di sostituzione (Art. 18)

Assegno personale non assorbibile

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione le indennità di sostituzione e l'assegno personale non assorbibile.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

A seguito del nuovo atto aziendale, considerato il nuovo assetto organizzativo delle Strutture Sanitarie e degli Uffici Amministrativi, in considerazione della disponibilità del fondo, è in fase di contrattazione decentrata la pesatura degli incarichi dirigenziali.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Si intendono riportate le considerazioni di cui alla Sezione II.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. Anno2014 euro 230.420,24 (euro 228.658,86 personale a T.I.+ 1.761,38 personale T.D.)

b. //

c. //

d. Anno2014 euro 230.420,24 (euro 228.658,86 personale a T.I.+ 1.761,38 personale T.D.)

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*



La somma relativa alla RIA per il personale cessato per l'anno 2011 , anno 2013 e anno 2014

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| ANNO 2010            | ANNO 2014                    |
|----------------------|------------------------------|
| TOTALE FONDO art. 25 | TOTALE FONDO art. 25         |
| EURO.....288.025,30  | EURO.....230.420,24          |
|                      | RIA ANNO 2011.....+ 1.604,64 |
|                      | RIA ANNO 2012.....0,00       |
|                      | RIA ANNO 2013.....+579,97    |
|                      | RIA ANNO 2014.....+2.423,07  |
|                      | SOMME NON DISPONIBILI        |
|                      | RIA ANNO 2011.....-1.604,64  |
|                      | RIA ANNO 2012.....0,00       |
|                      | RIA ANNO 2013.....- 1.594,88 |
|                      | RIA ANNO 2014.....- 2.423,07 |
|                      | TOTALE DISP ANNO             |
|                      | 2012.....230.420,24          |
|                      | Di cui                       |
|                      | Dir.san. T.I.....228.658,86  |
|                      | Dir.San. T.D.....1.761,38    |

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

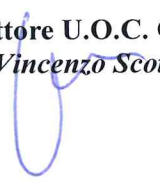
*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
***Dott. Vincenzo Scoti***



**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
***Dott. Achille Gentile***



## DIRIGENZA SANITARIA

FONDO ART. 26 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO

DALL'ART. 9 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### **MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 07 del 15.01.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2014.

I fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo e tra personale a tempo determinato e personale a tempo indeterminato.

#### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### -Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il trienni 2010-2012 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 26 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013.

##### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

##### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi.

#### *Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

#### *Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, è decurtata la somma di EURO 12.920,97 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2013, in base ai cessati, pari a 24 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 30 unità

| f/do art. 26 anno 2010 dirigenza sanitaria | Percentuale di decurtazione anno 2014 | Importo da decurtare anno 2014 | F/do art. 26 anno 2014 dirigenza sanitaria |
|--------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|
| 64.604,85                                  | 20,00                                 | 12.920,97                      | 51.683,88                                  |

*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

*ANNO 2014*

*F/do art. 26 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro.....51.683,88*

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

**MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art.25 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità RX

Indennità servizio Notturmo e Festivo

Pronta Disponibilità

Pronta Disponibilità Oraria

Straordinario in Reperibilità

Indennità Antitubercolare

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione tutte le indennità di cui sopra.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

E' regolato dalla contrattazione integrativa la Pronta disponibilità, il relativo Piano è stato formulato sentite le OO.SS. di categoria, giusta verbale del 12.05.2014.

*Sezione III-*

*Destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono poste ancora da regolare.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. Anno2014 euro 51.683,88 ( euro 43.907,35 personale T.I+ 7.776,52 personale T.D. )

b. //

c. //

d. Anno2014 euro 51.683,88 ( euro 43.907,35 personale T.I+ 7.776,52 personale T.D. )



Sezione V-

*Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del Fondo.

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della*

| ANNO 2010                                                                                                                                                                 | ANNO 2014                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| F/do art. 26 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro<br>Euro.....64.604,85 | F/do art. 26 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro<br>Euro.....51.683,88 |

*gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*
- 

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
**Dott. Achille Gentile**

## **DIRIGENZA SANITARIA**

FONDO ART. 27 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO

DALL'ART. 10 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

#### **MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 07 del 15.01.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2014.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati distintamente per ruolo e tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

##### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

###### -Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il trienni 2010-2012 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 26 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013.

###### -Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

###### -Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi

##### *Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

##### *Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la dirigenza sanitaria è decurtata la somma di EURO 11.520,96 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, pari a 24 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 30 unità

| F/do art. 27 anno 2010<br>Dirigenza sanitaria | Percentuale di decurtazione anno 2014 | Importo da decurtare anno 2014 | f/do art. 27 anno 2014 dirigenza sanitaria |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|
| 57.604,80                                     | 20,00                                 | 11.520,96                      | 46.083,84                                  |

*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

*F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo sanitario*

*Euro.....46.083,84*

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

## **MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 è la retribuzione di risultato

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non esistono altre poste.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'indennità di risultato sarà distribuita secondo i criteri già approvati e utilizzati per l'anno 2011.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono poste ancora da regolare.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. //

b. Anno 2014 euro 46.083,84 (45.731,49 personale T.I. + 352,35 personale T.D. )

c. //

d. Anno 2014 euro 46.083,84 (45.731,49 personale T.I. + 352,35 personale T.D. )

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| ANNO 2010                                                                                                                                                                                                                             | ANNO 2014                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9<br>biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo sanitario dirigenza sanitaria<br><br>Euro.....57.604,80 | F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9<br>biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo sanitario dirigenza sanitaria<br><br>Euro.....46.083,84 |

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
**Dott. Achille Gentile**



DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE  
TECNICO E AMMINISTRATIVO

FONDO ART. 25 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO

DALL'ART. 8 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 07 del 15.01.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2014.

I fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo.

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

-Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2011-2013 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

*Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

*Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la dirigenza amministrativa è decurtata la somma di EURO 62.531,41 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, pari a 7 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 8,50 unità

| f/do art. 25 anno 2010 dirigenza amministrativa | Percentuale di decurtazione anno 2014 | Importo da decurtare anno 2014 | F/do art. 25 anno 2014 dirigenza amministrativa |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------|
| 354.279,95                                      | 17,65                                 | 62.531,41                      | 291.748,54                                      |

Per la dirigenza del ruolo professionale non vi sono decurtazioni

|                                                      |                                                      |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| f/do art. 25 anno<br>2010 dirigenza<br>professionale | F/do art. 25 anno<br>2012 dirigenza<br>professionale |
| 132.854,97                                           | 132.854,97                                           |

*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

*F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenza ruolo amministrativa Euro.....291.748,54*

*F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenza ruolo professionale Euro.....132.854,97*

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

La somma relativa alla RIA per il personale dirigente amministrativo cessato per l'anno 2011 e dell'anno 2013

**MODULO II. Destinazione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009 sono :

Retribuzione Posizione Minima contrattuale

Parte Variabile Aziendale Differenza Minimi

Maggiorazione Indennità Posizione Variabile

Indennità Incarico Struttura Complessa

Indennità di sostituzione (Art. 18)

Assegno personale non assorbibile

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione le indennità di sostituzione e l'assegno personale non assorbibile.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

A seguito del nuovo atto aziendale, considerato il nuovo assetto organizzativo delle Strutture Sanitarie e degli Uffici Amministrativi, in considerazione della disponibilità del fondo, è in fase di contrattazione decentrata la pesatura degli incarichi dirigenziali.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Si intendono riportate le considerazioni di cui alla Sezione II.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. Anno 2014 euro 424.603,51 ( euro 132.854,97 ruolo prof.le + euro 291.748,54 ruolo amm.vo

b. //

c. //

d. . Anno 2014 euro 424.603,51 ( euro 132.854,97 ruolo prof.le + euro 291.748,54 ruolo amm.vo *Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

La somma relativa alla RIA per il personale dell'area della dirigenza amministrativa cessato per l'anno 2011 e per l'anno 2013.

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| ANNO 2010                                           | ANNO 2014                              |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------|
| TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO | Dir.ruolo amm.vo EURO..... 291.748,54  |
| EURO.....354.279,95                                 | RIA DIR.AMM.VIANNI 2011..... +2.970,45 |
|                                                     | RIA DIR.AMM.VIANNI 2012.... 0,00       |
|                                                     | RIA DIR.AMM.VIANNI 2013.... + 325,49   |
|                                                     | SOMME NON DISPONIBILI                  |
|                                                     | RIA DIR.AMM.VIANNI 2011... - 2.970,45  |
|                                                     | RIA DIR.AMM.VIANNI 2012... 0,00        |
|                                                     | RIA DIR.AMM.VIANNI 2013... - 325,49    |

| ANNO 2010                                          | ANNO 2013                                          |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE | TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE |
| EURO.....132.854,97                                | EURO.....132.854,97                                |

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
**Dott. Achille Gentile**



**DIRIGENZA PROFESSIONALE  
TECNICA E AMMINISTRATIVA**

FONDO ART. 27 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO

DALL'ART. 10 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Con deliberazione n. 07 del 15.01.2015 sono stati determinati, in via definitiva, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2014.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati distintamente per ruolo.

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

-Risorse storiche consolidate

Considerato che il DL 78 del 15/04/2010, convertito con L. 30/07/2010 n°122, ha disposto la sospensione della contrattazione collettiva per il triennio 2011-2013 e che, l' art. 9 c. 2 bis del cennato DL ha dettato le linee di indirizzo per la costituzione dei predetti fondi, il fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art.10 del Biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2010 e le stesse linee di indirizzo trovano applicazione anche per l'anno 2014, ai sensi della legge di stabilità n°147 del 27.12.2013.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi

*Sezione II- Risorse variabili*

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

*Sezione III- Decurtazioni del Fondo*

Alla luce della L. 122/2010 e s.m.i. ed in linea con gli indirizzi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la dirigenza amministrativa è decurtata la somma di EURO 9.069,89 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014, pari a 7 unità, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, pari a 8,50 unità

|                                                    |                                       |                                |                                                    |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------|
| F/do art. 27 anno 2010<br>Dirigenza Amministrativa | Percentuale di decurtazione anno 2014 | Importo da decurtare anno 2014 | f/do art. 27 anno 2014<br>dirigenza amministrativa |
| 51.387,49                                          | 17,65                                 | 9.069,89                       | 42.317,60                                          |

Per la dirigenza del ruolo professionale non vi sono decurtazioni

|                                                   |                                                        |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| F/do art. 27 anno 2010<br>Dirigenza Professionale | F/do anno art. 27 anno 2013<br>dirigenza professionale |
| 19.018,30                                         | 19.018,30                                              |

*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

*F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo amministrativo Euro.....42.317,60*

*F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo professionale Euro.....19.018,30*

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

**MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 è la retribuzione di risultato

*Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non esistono altre poste.

*Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'indennità di risultato sarà distribuita secondo i criteri già approvati e utilizzati per l'anno 2012.

*Sezione III- Destinazioni ancora da regolare*

Non vi sono poste ancora da regolare.

*Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. //

b. Anno 2014 euro 61.335,90 ( euro 42.317,60 dirigenza ruolo amministrativo + 19.018,30 dirigenza ruolo

professionale)

c. //

d. Anno 2014 euro 61.335,90 ( euro 42.317,60 dirigenza ruolo amministrativo + 19.018,30 dirigenza ruolo professionale) *Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

| ANNO 2010                                                                                                                                                                                     | ANNO 2014                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza amministrativa | F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza amministrativa |
| Euro.....70.405,79                                                                                                                                                                            | Euro.....42.317,60                                                                                                                                                                            |

**MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| ANNO 2010                                                                                                                                                                                           | ANNO 2014                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza ruolo professionale. | F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza ruolo professionale |
| Euro.....19.018,30                                                                                                                                                                                  | Euro.....19.018,30                                                                                                                                                                                 |

**MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

*Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

*Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

- *Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.ri 5, 6 e 7 del 15.01.2015;*
- *Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa dei singoli fondi risultino superati in quanto ciò sarà possibile solo a chiusura del Bilancio d'esercizio 2014;*
- *Pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.*

**Il Direttore U.O.C. G.R.U.**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**Il Direttore U.O.C. G.R.E.F. (per il solo modulo IV)**  
**Dott. Achille Gentile**