

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Medica

Con deliberazione n. 136 del 20.05.2019 sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2018 e determinati i provvisori anno 2019, in applicazione della L. 208/2015 e del D.lgs. n° 75/2017 art. 23 e del decreto legge n. 35/2019, per il personale dell'area della Dirigenza Medica;

con nota n. 417 del 13.09.2019 è stata trasmessa la relazione tecnico finanziaria 2018/2019;

alla data del 30.09.2019, da certificazione di spesa, il fondo art. 25 CCNL 2006/2009 in proiezione al 31.12.2019 presentava una sofferenza;

in data 31.10.2019, in merito alla suddetta sofferenza, veniva sottoscritto dalle OO.SS. di categoria e nello specifico CGL MEDICI, ANAO ASSOMED, FVM, CISL MEDICI, e UIL MEDICI, verbale con il quale, unanimemente, hanno concordato di procedere alla rimodulazione dei due fondi, artt. 24 e 25 del predetto contratto, riversando la somma di € 450.000,00 dal fondo art. 24 che presenta ampia capienza, sul fondo art. 25;

con determinazione n° 01278 del 20 novembre 2019 si è provveduto alla rimodulazione, ai sensi dell'art. 40 e s.m.i. del d.lgs. 165/2001, dei fondi artt. 24 e 25;

tale decurtazione avrà valore solo per l'anno 2019;

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.24 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo per l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche consolidate	9.069.725,27
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo solo per l'anno 2019	450.000,00
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	8.619.725,27
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 24 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono :

- indennità di specificità medica
- specifico trattamento economico dirigenti.
- retribuzione posizione minima contrattuale
- parte variabile aziendale

-maggiorazione indennità posizione variabile -indennità struttura complessa -indennità di sostituzione (art. 18) -assegno personale non assorbibile	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	8.619.725,27
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.24 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo per l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.		
Costituzione del Fondo art. 24		
	Anno 2018	Anno 2019
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.069.725,27	9.069.725,27
Sezione II – Decurtazioni solo per l'anno 2019	450.000,00
Sezione III – Risorse variabili
– Totale del Fondo per la contrattazione	9.069.725,27	8.619.725,27

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.62, del 09/04/2019, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del IV trimestre 2018 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

Il Dirigente U.O.S. Econ. Prev.d.
 Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
 Dott. Achille Gentile

Il Direttore UOC GRU
 Dott.ssa Filomena Panno

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Medica

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 10 del biennio economico 2008/2009 Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità.	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche consolidate	1.179.720,09
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009
- Incrementi solo per l'anno 2019	450.000,00
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	1.629.720,09
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

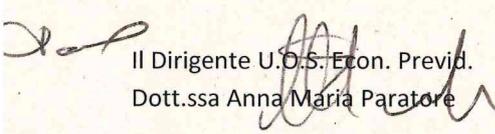
Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono : -indennità RX -indennità servizio Notturno e Festivo - indennità guardia notturna -Pronta Disponibilità -Straordinario in Reperibilità -straordinario feriale -indennità Antitubercolare	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	1.629.720,09
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

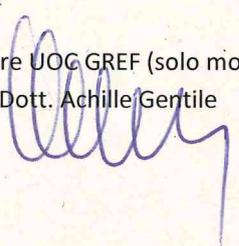
Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 10 del biennio economico 2008/2009 Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità..		
Costituzione del Fondo art. 25		
	Anno 2018	Anno 2019
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.179.720,09	1.179.720,09
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili solo per l'anno 2019	450.000,00
– Totale del Fondo per la contrattazione	1.179.720,09	1.629.720,09

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.62, del 09/04/2019, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del IV trimestre 2018 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.


Il Dirigente U.O.S. Econ. Previd.
Dott.ssa Anna Maria Paratore


Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile


Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Filomena Panno

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Medica

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.26 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 11 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche consolidate	251.595,46
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	251.595,46
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 26 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 sono : -Retribuzione di Risultato	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	251.595,46
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.26 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 11 del biennio economico 2008/2009
Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

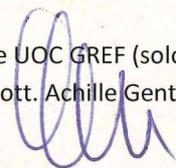
Costituzione del Fondo art. 26

	Anno 2018	Anno 2019
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	251.595,46	251.595,46
Sezione II – Decurtazioni
Sezione III – Risorse variabili
– Totale del Fondo per la contrattazione	251.595,46	251.595,46

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.62, del 09/04/2019, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del IV trimestre 2018 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.


Il Dirigente U.O.S. Econ. Rrevid.
Dott.ssa Anna Maria Paratore


Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile


Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Filomena Panno