

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Comparto

Che, con deliberazione n. 135 del 20.05.2019, 2019 sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2018 e determinati i provvisori anno 2019, in applicazione della L. 208/2015 e del D.lgs. n° 75/2017 art. 23 e del decreto legge n. 35/2019, per il personale dell'area del Comparto CCNL 21.05.2018, triennio 2016/2018;

Si precisa che l'art. 23, comma 2, del D.lgs n° 75/2017 recante "modifiche e integrazioni al D.lgs. n° 165/2001, della Legge 124/2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", il quale ha disposto che a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Detto comma ha, altresì, abrogato, sempre con decorrenza 01/01/2017, l'art. 1 comma 236 della Legge n° 208/2015 il quale prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n° 165 s.m.i., non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e doveva, comunque, essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile.

si richiama il Decreto-Legge 30 aprile 2019, n° 35 coordinato con la legge di conversione 25 giugno 2019, n° 60, recante: "misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", il quale al comma dell'art. 11 prevede che, a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del SSN, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018.

#### FONDO ART. 80 - CCNL 21.05.2018 triennio 2016/2018 - CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Fondo art.7 CCNL 31.07.2009	€	4.299.122,74
Indennità di Posizione Organizzativa	€	-
Indennità di Coordinamento	€	103.432,91
Valore comune indennità di qualificazione professionale	€	1.129.025,34
Indennità professionale specifica	€	500.257,65
assegno ad personam non riassorbibile	€	10.869,18
<b>SOMME CONSOLIDATE AL 31.12.2018</b>	<b>Totale</b>	€ 6.042.707,82
incremento art.80 c. 3 punto a) 91,00 x n. 1068 dipendenti comparto al 31.12.2015 sentenza corte dei Conti autonomie locali n.19/2018 (un giorno)	€	269,97
incremento art.80 c. 3 punto a) 91,00 x n. 1068 dipendenti comparto al 31.12.2015 sentenza corte dei Conti autonomie locali n.19/2018 (anno 2019 meno un giorno anno 2018 )	€	96.919,23
incremento art.80 c. 3 punto b) incrementi per riduzioni/incrementi D.o. e riorganizzazione dei servizi **	€	-
incremento art.80 c. 3 punto c) RIA cessati 2018 a valere 2019 **	€	128.820,65
incremento art.80 c. 3 punto c) RIA cessati 2018 a valere 2019 **	€	- 128.820,65
incremento art.80 c. 4 - trasferimento dal fondo art. 81 c. 6 Lett.I D)	€	-
** = somme soggette a limite complessivo risorse di cui all'art. 23 c.2 D.lgs 75/2017 salvo ulteriori indicazioni nazionali o regionali		
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO ART. 80</b>	€	6.139.897,02

Che, i valori dei nuovi fondi di cui sopra rispettano l'importo complessivo di quanto già consolidato al 31.12.2018 (deliberazione n. 135 del 20.05.2019) eccetto per gli incrementi di cui all'art. 80, comma 3, punto a);

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018_ sono :	
-indennità comune qualificazione professionale	
-indennità professionale specifica	
-indennità coordinamento	
-lavoro straordinario e remunerazione in particolari condizioni, di disagio pericolo o danno	
-assegno ad personam non riassorbibile	
-posizioni organizzative	
<b>Sezione I</b> – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
<b>Sezione II</b> – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
<b>Sezione III</b> – destinazioni ancora da regolare	
<b>Sezione IV</b> – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	6.139.897,02
<b>Sezione V</b> – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

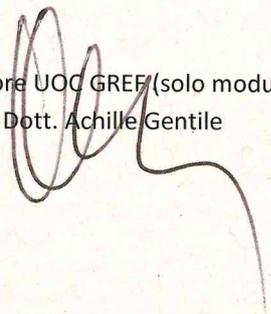
**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

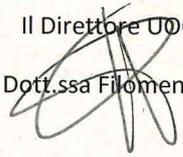
Fondo art. 80 CCNL 2016/2018 condizioni di lavoro ed incarichi		
Costituzione del Fondo art. 80		
	Anno 2018	Anno 2019
<b>Sezione I</b> – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.042.707,82	6.139.897,02
<b>Sezione II</b> – Decurtazioni	.....	.....
<b>Sezione III</b> – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	6.042.707,82	6.139.897,02

**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali**

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.62, del 09/04/2019, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del IV trimestre 2018 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

  
Il Dirigente U.O.S. Econ. Previd.  
Dott.ssa Anna Maria Paratore

  
Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)  
Dott. Achille Gentile

  
Il Direttore UOC GRU  
Dott.ssa Filomena Panno

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## Comparto

### Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

#### FONDO ART. 81 - CCNL 21.05.2018 triennio 2016/2018 - PREMIALITA' E FASCE

Fondo art. 8 CCNL 31.07.2009	€	1.149.501,36
Fasce retributive	€	3.743.681,20
<b>Totale</b>	€	<b>4.893.182,56</b>
Incremento art. 81 c. 3 punto a) = Incremento Fasce anno 2018 sentenza Corte dei Conti autonomie locali n. 19/18 (9/12 anno 2018)	€	49.158,12
Incremento art. 81 c. 3 punto a) = Incremento Fasce anno 2018 sentenza Corte dei Conti autonomie locali n. 19/18 (9/12 anno 2018 residuo da imputare al 2019)	€	16.386,04
Incremento art. 81 c. 3 punto a) = Incremento IVC anno 2018 sentenza Corte dei Conti autonomie locali n. 19/18 (8/12 anno 2018 residuo da imputare al 2019 ( € 12.633,12)	€	12.633,12
Incremento art. 81 c. 3 punto b) incrementi per riduzione/incrementi D.o. e riorganizzazione servizi **		
Incremento art. 81 c. 4 punto a) Risorse aggiuntive Regionali **		
Incremento art. 81 c. 4 punto b) Art. 43 L. 449/97 **		
Incremento art. 81 c. 4 punto c) Economie piani razionalizzazione **		
Incremento art. 81 c. 4 punto d) incentivi tecnici, supporto liste d'attesa, ecc.		
Incremento art. 81 c. 4 punto e) RIA personale cessato anno 2017 pro-rata **	€	27.902,04
Incremento art. 81 c. 4 punto e) RIA personale cessato anno 2017 pro-rata **	€	- 27.902,04
Incremento art. 81 c. 6 let. d - trasferimento al fondo art. 80		
<b>Totale Complessivo Fondo</b>	€	<b>4.971.359,84</b>
** = somme soggette a limite complessivo risorse di cui all'art. 23 c.2 D.gls 75/2017 salvo ulteriori indicazioni nazionali o regionali		

Che, i valori dei nuovi fondi di cui sopra rispettano l'importo complessivo di quanto già consolidato al 31.12.2018 (deliberazione n. 135 del 20.05.2019) eccetto per gli incrementi di cui all'art. 81, comma 3, punto a);

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018_ sono	
-fasce retributive	
-produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità	
<b>Sezione I</b> – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
<b>Sezione II</b> – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
<b>Sezione III</b> – destinazioni ancora da regolare	
<b>Sezione IV</b> – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	4.971.359,84
<b>Sezione V</b> – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

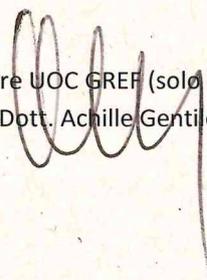
**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Fondo art. 81 CCNL 2016/2018 premialità e fasce		
Costituzione del Fondo art. 81		
	Anno 2018	Anno 2019
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.942.340,68	4.971.359,84
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	4.942.340,68	4.971.359,84

**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali**

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.62, del 09/04/2019, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del IV trimestre 2018 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

  
Il Dirigente U.O.S. Econ. Previd.  
Dott.ssa Anna Maria Paratore

  
Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)  
Dott. Achille Gentile

  
Il Direttore UOC GRU  
Dott.ssa Filomena Ranno