

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### *Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa*

Con deliberazione n. 273 del 11.05.2018 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 208/2015 e del D.lgs. n° 75/2017 art. 23, i fondi contrattuali per il personale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2018.

Si richiama l'art. 23, comma 2, del D.lgs n° 75/2017 recante "modifiche e integrazioni al D.lgs. n° 165/2001, della Legge 124/2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", il quale ha disposto che a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Detto comma ha, altresì, abrogato, sempre con decorrenza 01/01/2017, l'art. 1 comma 236 della Legge n° 208/2015 il quale prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n° 165 s.m.i., non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e doveva, comunque, essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile.

#### Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.		
	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
- Risorse storiche consolidate	284.340,88	132.854,97
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti	non sono previsti
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>	non sono previste	non sono previste
<b>Sezione III – decurtazione del fondo</b>	nessuna	
<b>Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	284.340,88	132.854,97
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	non sono presenti	non sono presenti

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

<p>Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-retribuzione posizione minima contrattuale</li> <li>-parte variabile aziendale</li> <li>-maggiorazione indennità posizione variabile</li> <li>-indennità struttura complessa</li> <li>-indennità di sostituzione ( art. 18)</li> <li>-assegno personale non assorbibile</li> </ul>		
	<b>Dir. Amm/va</b>	<b>Dir. Prof/le</b>
<b>Sezione I</b> – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
<p><b>Sezione II</b> – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo</p> <p>A seguito del nuovo Atto Aziendale, considerato il nuovo assetto organizzativo delle strutture area PTA, in considerazione della disponibilità dei fondi, a seguito di richiesta delle OOSS n° 10587 del 21.06.2018, si è addivenuto ad un accordo integrativo per il riesame del valore della variabile aziendale degli incarichi dirigenziali. L'incremento porterà ad un residuo di € 59.184,86 per l'area amministrativa ed € 23.745,88 per l'area professionale. Il predetto residuo, per l'area amministrativa consentirà l'eventuale conferimento e/o attivazione di una UOC allo stato vacante per aspettativa del direttore titolare e/o l'eventuale attivazione di due UOS. Allo stato non vi sono in servizio dirigenti amministrativi.</p>		
<b>Sezione III</b> – destinazioni ancora da regolare		
<b>Sezione IV</b> – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	284.340,88	132.854,97
<b>Sezione V</b> – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti	non sono presenti

## Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<p><b>Fondo art.25 CCNL 2006/2009</b> come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009  Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.</p>		
<b>Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Amministrativa</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>
<b>Sezione I</b> – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	284.340,88	284.340,88
<b>Sezione II</b> – Decurtazioni	.....	.....
<b>Sezione III</b> – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	284.340,88	284.340,88

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.		
<b>Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Professionale</b>		
	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>
<b>Sezione I</b> – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	132.854,97	132.854,97
<b>Sezione II</b> – Decurtazioni	.....	.....
<b>Sezione III</b> – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	132.854,97	132.854,97

**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali**

L'ammontare dei fondi contrattuali rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento.

La Regione Calabria, con DCA n.60, del 22/02/2018, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del 4 trimestre 2017 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica.

Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.724/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

Il Dirigente U.O.S. Econ. Previd.  
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Responsabile UOC GREF (solo modulo IV)  
Dott.ssa Annamaria Malavasi

Il Direttore UOC GRU  
Dott.ssa Filomena Panno



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### *Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa*

#### Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
- Risorse storiche consolidate	42.317,60	19.018,30
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti	non sono previsti
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>	non sono previste	non sono previste
<b>Sezione III – decurtazione del fondo</b>	nessuna	
<b>Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b> <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	42.317,60	19.018,30
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	non sono presenti	non sono presenti

#### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 sono : -Retribuzione di Risultato		
	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
<b>Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>		
<b>Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo</b>		
<b>Sezione III – destinazioni ancora da regolare</b>		
<b>Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione</b>	42.317,60	19.018,30
<b>Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo</b>	non sono presenti	non sono presenti

#### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Amministrativa		
	Anno 2017	Anno 2018
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	42.317,60	42.317,60
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	42.317,60	42.317,60

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Professionale		
	Anno 2017	Anno 2018
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	19.018,30	19.018,30
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	19.018,30	19.018,30

**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali**

L'ammontare dei fondi contrattuali rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento.

La Regione Calabria, con DCA n.60, del 22/02/2018, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del 4 trimestre 2017 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica.

Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.724/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

Il Dirigente U.O.S. Econ. Previd.  
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Responsabile UOC GREF (solo modulo IV)  
Dott.ssa Annamaria Malavasi

Il Direttore UOC GRU  
Dott.ssa Filomena Panno

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

#### Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Risorse storiche consolidate</li><li>- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL</li> <li>- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità</li></ul>	42.317,60 non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009	19.018,30 non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>	non sono previste	non sono previste
<b>Sezione III – decurtazione del fondo</b>	nessuna	
<b>Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b> <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	42.317,60	19.018,30
<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	non sono presenti	non sono presenti

#### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 sono : -Ritribuzione di Risultato		
	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
<b>Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>		
<b>Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo</b>		
<b>Sezione III – destinazioni ancora da regolare</b>		
<b>Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione</b>	42.317,60	19.018,30
<b>Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo</b>	non sono presenti	non sono presenti

#### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Amministrativa		
	Anno 2017	Anno 2018
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	42.317,60	42.317,60
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	42.317,60	42.317,60

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Professionale		
	Anno 2017	Anno 2018
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	19.018,30	19.018,30
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	19.018,30	19.018,30

**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali**

L'ammontare dei fondi contrattuali rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento.

La Regione Calabria, con DCA n.60, del 22/02/2018, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del 4 trimestre 2017 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica.

Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.724/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

Il Dirigente U.O.S. Econ. Previd.  
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore UOC GRU  
Dott.ssa Filomena Panno

Il Responsabile UOC GREF (solo modulo IV)  
Dott.ssa Annamaria Malavasi